

Inhoud

Voorwoord	3
1. Het ID van JES: een blik op onze binnenkant	4
Kernbegrippen: ons genetisch materiaal	4
Kernwaarden: de eikpunten van onze maatschappelijke barometer	5
De missie: het ultieme JES pamflet	7
Organigram: JES vanuit de helikopter	8
2. De uitdagingen: waar willen en moeten we aan werken	10
Inhoudelijk: multidisciplinair stadslabo zijn	10
Organisatie: zorg en groei verzoenen	10
Omgeving: bruggen bouwen, bruggen onderhouden	11
3. De doelstellingen : een vastberaden 3 x 3	12
Inhoud: het recept voor de komende jaren	12
Participatie: van erbij zijn naar mede-eigenaarschap	12
Competenties: sterke jonge mensen in sterker ontwikkelde steden	15
Expertisedeling: zeggen wat we doen	17
Organisatie: de inrichting van onze keuken	19
Personeel : leren en laten leren	19
Zakelijk : centrale knowhow, lokale autonomie	19
Communicatie : de zichtbare buitenkant	20
Omgeving : waar je ons proeven kunt	21
Aanwezigheid : in het spoor van stedelijk Vlaanderen	21
Netwerken : over alle sectoren heen	21
Internationaal: over de grenzen heen	21

Voorwoord

Het is al een hele klus om het verleden, het heden en de toekomst van JES vzw in 86 pagina's te beschrijven. Het is een huzarenstuk om in dit beleidsplan-light hetzelfde te doen in nog geen vierde daarvan. Wie ons kent, weet dat we niet vies zijn van dit soort uitdagingen.

Voor de beeldgeneratie hebben we bovendien een DVD gemaakt. Hiervoor lieten we 2 jonge filmmakers twee maanden lang JES proeven, voelen, ruiken, ...

Het volledige plan, deze lightversie en de DVD zijn eenvoudig te bestellen via www.jes.be of info@jes.be.

"Een plan is een plan, een begroting is een begroting.", zei één van mijn vele leermeesters me ooit. Anders gezegd: het is maar nadat je een goedgekeurde begroting hebt, dat je je plan(nen) kunt realiseren. Wij gaan een stap verder. Als de middelen de ambities niet volgen, dan zoeken we ze wel. We kunnen nu stellen dat we in 2010 starten met de uitvoering van wat volgt. En onszelf en onze biotopen kennende, met nog veel meer. Innovatie laat zich immers niet altijd sturen. En maar goed ook.

Innovatie gebeurt ook niet in het wilde weg. Het 3X3 doelstellingenkader, met telkens 3 inhoudelijke, organisatie- en omgevingsdoelstellingen, biedt een houvast.

Het genetisch materiaal en de onderliggende waarden, vertaald in missie en visie, bepalen de koers. Participatie van jonge mensen, in wederkerigheid met hun omgeving, moet leiden tot mede-eigenaarschap en betekenisgeving.

Talent als uitgangspunt en daarop aansluitend competentie-ontwikkeling, moet jongeren hun positie versterken, of het nu in de vrije tijd is, in het onderwijs, op de arbeidsmarkt of elders.

Onze expertisedeling heeft de ambitie om maatschappelijke structuren, instellingen en beleidsmakers te beïnvloeden en aan te passen aan de noden, behoeften en perspectieven van jongeren, niet in het minst van zij die in een minder kansrijke positie zitten.

In de beleidsnota van Minister Smet lezen we: "Één derde van onze samenleving is jonger dan dertig. Kinderen en jongeren 'tellen' dus letterlijk mee. En moeten kansen krijgen om mee te bouwen aan de samenleving."

In de drie grote steden is méér dan één derde jonger dan dertig. We zijn dan ook partner om met iedereen die voorgaande ambitie deelt - na drie jaar in ons geval - de rekening te maken.

Patrick Manghelinckx

Vrijdag 13 november 2009

1. Het ID van JES: een blik op onze binnenkant

Kernbegrippen: ons genetisch materiaal

Drie kernbegrippen vormen samen het genetisch materiaal van JES stadslabo. Ze zijn verweven doorheen de organisatie, maken er sinds het begin deel van uit. Ze vormen de krijtlijnen van onze visie.

STEDELIJK WERKEN

JES stadslabo is een organisatie die geboren is in de stad om met alles wat een stad te bieden heeft aan de slag te gaan. Voor jonge mensen, maar vooral ook mét hen.

De stad is voor ons bron van en plek voor vernieuwing, economische dynamiek, culturele ontwikkeling, vrijheid, diversiteit en pluralisme.

GEÏNTEGREERD WERKEN

Het geheel van expertise en ervaringen in een diverse organisatie als JES stadslabo niet delen en benutten, is zonde van tijd en middelen. We beschouwen geïntegreerd werken als ónze vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen om uitdagingen en problemen aan te pakken.

Het creëren van synergie en het leggen van verbanden tussen onze werkingen draagt bij tot een integrale aanpak. We trekken deze aanpak ook door naar de ons omliggende netwerken en systemen, op basis van wederzijdse loyaliteit, ondanks soms concurrentiële posities.



INNOVATIEF WERKEN

Wie niet innoveert blijft stilstaan, gaat dus eigenlijk achteruit. Dat zie je duidelijk in de profit sector. Het is in de socio-profit sector niet anders.

JES stadslabo wordt algemeen erkend als laboratorium. In alle bescheidenheid zien we ons zelf ook zo.

De labo-functie als genetische eigenschap heeft onze organisatiecultuur gevormd. Die cultuur wordt versterkt door de interactie met andere eco-systemen. Het is voor ons dé manier om te werken in een steeds veranderende omgeving.

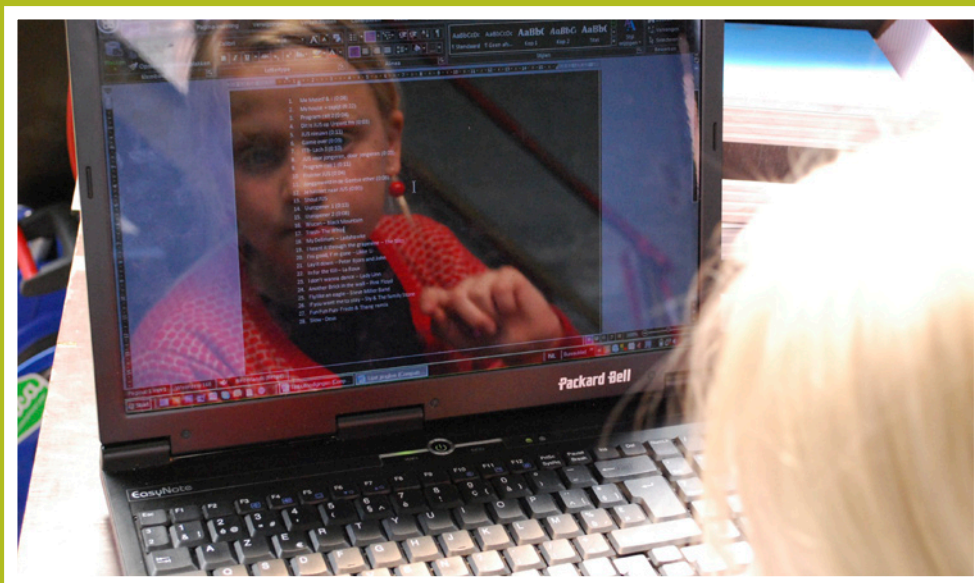
Kernwaarden: de eikpunten van onze maatschappelijke barometer

De afgelopen jaren zijn drie waarden steeds sterker naar voren gekomen als toetsstenen voor onze maatschappelijke visie. We gaan er naartoe, maar ze stuwden ons ook vooruit. Vandaar de keuze om ze nu te expliciteren.

PARTICIPATIE: hefboom tot eigenaarschap

We willen initiatieven nemen en projecten ontwikkelen die de participatie van jongeren aan het globaal maatschappelijk leven verhogen en versterken.

Participatie is voor ons een hoog maatschappelijk goed. Het omvat 'deelnemen aan', 'deelhebben aan' en 'stem geven aan'. Het geeft jonge mensen waarde en betekenis, daagt ze uit om mede-eigenaar te worden van hun omgeving.



Als motor in die beweging willen we matchen, drempels wegnemen, synergieën creëren. Daarom richten we onze blik niet alleen naar de jongere, de overheid en de non-profitsector, maar ook, en dat is nieuw, naar de 'harde' economische sectoren: zij die maatschappelijk verantwoord ondernemen in het vaandel voeren beschouwen wij als partner. Participatie is voor ons een begrip dat wederkerigheid veronderstelt, ook in de digitale wereld. Web 2.0 met haar vele interactieve mogelijkheden nemen we bijgevolg mee in onze aanpak.

EMPOWERMENT: versterking van maatschappelijke weerbaarheid

Ontwikkeling van (competenties van) jongeren in de vorm van trajecten, individueel en in groep, maakt hen weerbaar en geeft hen een sterkere identiteit. Dat is voor ons empowerment. Het zelfwaardegevoel stijgt, het zelfbeeld wordt correcter, het zelfvertrouwen neemt toe. We geven jonge mensen kansen om hun leven in eigen handen te nemen. We bieden ons aan als vrijplek waar ze kunnen experimenteren, ervaringen opdoen en er uit leren, zichzelf ontwikkelen om hun rechtmatige plaats in de stedelijke omgeving in te nemen.

Dat is niet vrijblijvend, maar getuigt van een wederzijds engagement.

We vinden het belangrijk dat jonge mensen door inzichtsverwerving en door te leren uit ervaringen, invloed kunnen uitoefenen op zichzelf en op hun omgeving(en).

AUTHENTICITEIT: doen wat we zeggen, en zeggen wat we doen

Bogend op een lange traditie binnen onze organisatie, schuiven we authenticiteit naar voor.

JES stadslabo is geen marketing-communicatie bureau, wil het ook niet worden. We wensen voor jongeren, overheden en sociaal-economische en culturele actoren/partners een authentieke organisatie te zijn waarvan zij weten waarom we er zijn, voor wie we er zijn, en hoe we er zijn.

Doen wat we zeggen, maar ook zeggen wat we doen. En dit in een coherent verhaal dat wil wegen op de beleidsomgevingen waarbinnen de organisatie actief is.

We wensen dat iedereen weet waar we voor staan, welke lijn we volgen en welke richting we uitgaan: participatief en versterkend.



De missie: het ultieme JES pamflet

JES stadslabo richt zich tot alle kinderen, jongeren en jongvolwassenen die leven in Brussel, Antwerpen en Gent, tot stedelijke organisaties en beleid dat met en voor hen werkt én tot alle kinderen, jongeren en jongvolwassen die iets willen doen met, voor of in de stad.

JES stadslabo wil de stad meer leefbaar en aantrekkelijker maken voor jeugdigen en als een stadslabo continu vernieuwende initiatieven en trajecten ontwikkelen die jonge mensen kansen bieden op:

- inventieve en originele vrije tijd
- opleiding en tewerkstelling
- inspraak en participatie aan het beleid
- fysieke en mentale ruimte
- cultuurdeelname en cultuurcreatie
- maatschappelijke participatie

JES stadslabo realiseert deze kernopdracht door enerzijds in haar aanbod de behoeften en mogelijkheden van kinderen, jongeren en jongvolwassenen af te stemmen op de mogelijkheden van de stad én door anderzijds ook de stad zelf boeiender en kansrijker te maken voor de ontplooiing van kinderen, jongeren en jongvolwassen.

JES stadslabo gelooft in :

- de creatieve kracht en het talent van kinderen, jongeren en jongvolwassenen
- de mogelijkheden van een interculturele stad die gelijke kansen moet bieden aan alle stadsinwoners en -gebruikers, ongeacht hun afkomst of geloofsovertuiging.

JES stadslabo staat voor:

- pluralisme
- creativiteit
- mondigheid
- experiment
- lichamelijke en geestelijke ontplooiing
- intercultureel leren
- maatschappelijk engagement
- samenwerking in een sfeer van wederzijds vertrouwen

Onze experimentele en vernieuwende aanpak, die groeit van onderuit (vanuit de jeugdige stadsbuik); ons aanbod op vele verschillende levensdomeinen (vrij tijd, arbeid en tewerkstelling, welzijn en cultuur); het leggen van linken tussen al deze domeinen (geïntegreerd werken) én het doorgeven van de eigen stads- en jeugddeskundigheid, maken JES stadslabo tot een unieke organisatie met een knowhow die uitgebouwd is in de breedte én in de diepte.

		JEUGDCULTUUR (MUZIEK & MULTIMEDIA)	STADSAVONTUUR & STADSVERKENNING
ANTWERPEN	DE BRANDERIJ JCC - Jeugdwerking - Verhuur jeugdcentrum - EVC trajecten JCC DEURNE -EVC trajecten	Digitale Studio - workshops - ateliers - projecten jeugdwerk - multimedia SHOOT	Touwenparcours Stadstrophy Stadsklassen
GENT		Jeugdcultuur - ateliers - projecten Kunstbende Gent	Stadstrophy
BRUSSEL JEUGD- WERK	STEUNPUNTEN Jeugthuizen en Jeugdate- liers (ondersteuning, vor- ming, overleg en projecten) PARTICIPATIE Yota!	Rockfabriek - studio - ateliers - Het Kampioenschap van Brussel - projecten Kunstbende Brussel Multi-Media Studio / BEAM	BROCK (binnen- en buitenparcours) Stadstrophy
BRUSSEL OPLEIDING WATERMAN			De Waterman - Uitbating jeugdverblijf-centrum Stapstad Stadsklassen
BRUSSEL WELZIJN	Straathoekwerk - vindplaatsgericht werken - begeleiding - doorverwijzing - signaalfunctie (structureel werken)		

		ANTWERPEN	GENT	BRUSSEL JEUGD- WERK	BRUSSEL OPLEIDING WATERMAN	BRUSSEL WELZIJN
SPORT	Sportloods Vecht- en danssport					
			Competentietrajecten Effect: voortrajecten deeltijds onderwijs			
OPLEIDING & TEWERKSTELLING						
					Effect: voortrajecten deeltijds onderwijs Screening: bouw en horeca Oriëntatie horeca en bouw (MKP) Opleiding: kamermeisje/ontbijt en park- en stadswachter Werkervaringsproject: klusjes- en poetsploeg Begeleiding naar werk: Maïzenne	
KADERVORMING: vorming voor (jeugd)werkers in de stad: inleidingsdagen, cursussen animator, hoofdanimator, instructeur en groepsdynamiek. Vormingen op maat.						
EXPERTISECENTRUM & EXTERNE COMMUNICATIE						
C-STICK EN COMPETENTIEVORMING						
ONTHAALPLOEG - BOEKHOUDING - INFORMATICA - PERSONEELSADMINISTRATIE - LOGISTIEK						



2. De uitdagingen: waar willen en moeten we aan werken

We hebben goed in de spiegel gekeken. We zijn ons bewust van de identiteit die we hierboven hebben beschreven. Vanuit dat bewustzijn en vanuit wat we de afgelopen jaren hebben geleerd op het terrein, zien we voor deze beleidsperiode een aantal duidelijke uitdagingen. De belangrijkste vatten we hier samen.

Inhoudelijk: multidisciplinair stadslabo zijn

JES stadslabo moet de vinger aan de pols blijven houden om haar rol van laboratorium en kansenscheppende organisatie te versterken.

De culturele ruimte mag een prominenter plaats krijgen in de organisatie, want was wat onder druk komen te staan door de tijd en aandacht die het competentiewerk de voorbije jaren heeft ingenomen.

JES stadslabo is de weg ingeslagen van competentiegericht werken en moet op de ingeslagen weg verder.

JES stadslabo moet laagdrempelig blijven werken, op maat van jongeren.

JES stadslabo moet meer dan vandaag haar expertise delen en moet bouwen aan een uitgewerkt inhoudelijk kader van het expertisecentrum.

De laatste jaren stellen we een toename vast van samenwerking en wisselwerking met scholen, zowel lager als middelbaar onderwijs, in de drie steden. Wat voor ons belangrijk is, de wederzijdse wil om samen te werken en projecten te realiseren.

Organisatie: zorg en groei verzoenen

Het personeel moet nog meer betrokken worden bij de visie en het beleid van de organisatie.

Het is voor JES stadslabo nooit een doelstelling geweest te groeien om te groeien, wel te blijven evolueren. De uitdaging zal er uit bestaan om een gezond evenwicht te vinden tussen groei en structuur enerzijds, betrokkenheid en een duidelijke identiteit van en voor personeel anderzijds.

Het is een uitdaging om blijvend zorg te dragen voor en extra aandacht te besteden aan externe communicatie. Zeker in de digitale wereld van vandaag, is het een must om digitale communicatie vorm te geven in processen, structuur en procedures. In onze mediatieke wereld zal JES stadslabo een sterker profiel moeten krijgen. Dat is een uitdaging voor de hele organisatie.

Op iets langere termijn staan we misschien wel voor de grootste uitdaging: competent personeel rekruteren en behouden. Anders gezegd: hoe zal JES stadslabo haar loopbaanbeleid in een concurrentiële arbeidsmarkt vorm geven?

Omgeving: bruggen bouwen, bruggen onderhouden

JES stadslabo is actief in drie steden en hun hinterland. Sinds een aantal jaren stellen we vast dat er zich nieuwe stedelijke polen aan het ontwikkelen zijn. Dient zich voor JES stadslabo op langere termijn hier geen nieuwe uitdaging aan, om stedelijke expertise te delen met nieuwe stedelijke contexten?

Het is voor JES stadslabo een uitdaging om onze verschillende engagements in internationale contexten een plaats te geven in deze beleidsperiode.

Naast versterking van onze buitenkant (zie externe communicatie), hebben we ook nood aan verdieping. Maar we willen dit niet enkel zelf doen. JES stadslabo is geen onderzoeksomgeving, en wenst het ook niet te worden. Het is voor ons een uitdaging om wisselwerking en netwerking te creëren met instellingen wiens kernopdracht het voeren van onderzoek is. Om onze expertise te onderbouwen.

Zoals Jan Boulogne, directeur bij Unizo, het stelt: "We moeten werk maken van een match tussen een ondernemer die werknemers zoekt en een aanpak die de jongeren naar het bedrijf toeleidt. Ondernemers moeten geschoold worden om daarmee om te kunnen. Dat is voor JES en het stedelijk werk een piste : een matching tussen de non-profit en de profit wereld. Je hebt zeer veel overlappingen. Alleen is onze sector dat niet gewoon. We spreken elkanders taal niet." We zouden deze uitdaging niet beter kunnen verwoorden. Participatief werk in twee richtingen.



3. De doelstellingen : een vastberaden 3 x 3

Als antwoord op de uitdagingen hebben we een stevig doelstellingenkader geformuleerd in een 3 x 3 structuur: onder drie algemene organisatiedoelen (inhoud, organisatie, omgeving) vallen telkens drie strategische doelstellingen. Die willen we in de beleidsperiode 2010-2012 verwezenlijken. In ons uitgebreide beleidsplan, te bekomen via info@jes.be of te downloaden op www.jes.be, worden ze uitvoerig beschreven en geconcretiseerd in acties en indicatoren. In deze light versie van het plan vatten we de principes samen.

Inhoud: het recept voor de komende jaren

Participatie: van erbij zijn naar mede-eigenaarschap

JES stadslabo creëert participatie(kansen) in de niet-verplichte tijd voor een jong stedelijk publiek. We willen dat publiek laten deelnemen aan de samenleving en aan onze organisatie. We zien jonge mensen graag groeien naar invloedrijke, positieve veranderaars. Vertrekkend vanuit hun leefwereld, door er op in te spelen op een laagdrempelige manier. JES stadslabo wil die participatie realiseren in volgende domeinen:

CULTUUR

Het is onze uitdrukkelijke bedoeling om culturele participatie te realiseren voor een breed publiek van stedelijke jongeren. Anders gezegd: jongeren uit alle sociaal-economische klassen en met een etnisch-culturele mix.

We zetten trajecten en projecten op die hen de kans geven om zowel als producent, creator, consument en deelnemer aan cultuur te doen. Nooit geforceerd, altijd op hun tempo.

JEUGDWERK

JES stadslabo organiseert jeugdwerk en andere initiatieven in de vrije tijd met en voor een divers, stedelijk en jong publiek. We kiezen daarbij bewust voor een participatieve aanpak. We dagen ons publiek voortdurend uit om meer te doen dan alleen maar consumeren van het aanbod.

We ondersteunen ook bewust andere organisaties uit de jeugdsector, de vrije tijd en de sportwereld. We willen hen helpen om hun kwaliteit en identiteit te verbeteren, te vernieuwen en te versterken, bijvoorbeeld via vorming, overleg, gezamenlijke projecten... zodat ook zij goeie kansen bieden op participatie voor de kinderen en jongeren in de stad.

Steeds meer trekken we zelf naar vindplaatsen waar kinderen en jongeren spontaan rondhangen. Dat stelt ons enerzijds in staat om jeugdwerk aan te bieden dat écht op hun leefwereld is afgestemd, anderzijds participeren we zo ook in hún verhaal.

STADSKLASSEN

JES stadslabo organiseert stadsklassen in Brussel en Antwerpen als pedagogisch pakket voor scholen.

De formule laat scholieren op een aangename manier participeren in de stad via actieve verkenning en ontdekking.

Kinderen en jongeren die anders zelden in een stad komen krijgen een creatief en dynamisch inspiratiebad. Anderen met meer stedelijke ervaring worden verrast door de veelzijdigheid en de originaliteit van de stad als leeromgeving.



STRAATHOEKWERK

De straathoekwerkers van JES stadslabo werken in verschillende Brusselse wijken met jongvolwassenen in hun levensbrede context.

Ze vertrekken vanuit het besef dat veel 'gasten' géén aansluiting vinden bij de samenleving. Geduldig en altijd op het tempo van de 'gast' zelf wordt gebouwd aan een duurzame vertrouwensband. Vanuit dat vertrouwen wordt in de eerste plaats gewerkt aan het welzijn van deze kwetsbare mensen. Waar mogelijk worden samen stappen gezet om hun situatie te verbeteren. Het gaat om doorverwijzen, de drempel verlagen naar dienstverlenende instanties, bemiddelen, hun belangen behartigen.

Er worden ook linken gelegd naar initiatieven rond vrijetijdsbesteding, opleiding, tewerkstelling. Daarnaast probeert het straathoekwerk via zijn signaalfunctie bij te dragen tot een structurele oplossing voor de maatschappelijke problemen (in de ruime zin) waar de doelgroep mee geconfronteerd wordt.

PARTICIPATIE IN HET BELEID

Als je pleit voor participatie in de stad, moet je ook verantwoordelijkheid durven opnemen. We geloven dat jonge mensen even goed in staat zijn om bruikbare en intelligente ideeën voor een stedelijk beleid te formuleren, zij het op een voor hen haalbare en toegankelijke manier.

Daar helpen we ze bij. Door mee na te denken over hoe hun ideeën vorm kunnen krijgen, door ze mee concreet te maken, door vertaler te zijn van "Wetstraatees" naar hun "parler" en omgekeerd.





Competenties: sterke jonge mensen in sterker ontwikkelde steden

JES stadslabo is een organisatie die kinderen en jongeren versterkt door hun maatschappelijke weerbaarheid te verhogen en hun maatschappelijke positie te verbeteren op die domeinen die voor hen belangrijk zijn.

Vandaar de breedte van onze werking: van aantrekkelijk vrijetijdsaanbod, over screening en coachen rond studies of job tot het organiseren van praktische beroepsopleidingen.

Vanuit die geïntegreerde werking zetten we leertrajecten centraal in de verschillende deelwerkingen. Daarbij zijn volgende elementen cruciaal: bewustwording, levenslang leren, valoriseren van Elders of Eerder Verworven Competenties (EVC) en ervaringsleren.

We hebben hiervoor ook een eigen set instrumenten ontwikkeld. De C-Stick bijvoorbeeld, krijgt als digitaal portfolio steeds meer draagvlak en kan terecht een mijlpaal genoemd worden in competentiegerichte werken met jonge mensen.

De doelstellingen rond dit competentiedenken krijgen vorm in volgende pijlers van onze werking:

KADERVORMING

JES stadslabo organiseert cursussen animator, hoofdanimator en instructeur in het jeugdwerk voor een divers, stedelijk publiek. We motiveren onze cursisten om een (vrijwillig) engagement op te nemen in stedelijk jeugdwerk of vrijetijdsaanbod.

Naast het vormingswerk, zet JES stadslabo haar kadervormingsmedewerkers ook in als consulent om cursisten te begeleiden op de stagevloer en om organisaties in hun stagebegeleiding te ondersteunen.

We organiseren (individuele) competentietrajecten waarbij cursisten hun competenties leren herkennen en ontwikkelen.

De competentiegerichte aanpak vertalen we in rollen als jeugdwerkers tijdens de animatorcursus, implementeren we in de hoofdanimatorcursus en gebruiken we als uitgangspunt voor een vernieuwing van de instructeurcursus via concrete competentiegerichte werkvormen.

Voor groepen organiseren we vorming groepsdynamica en groepsvorming, in- en outdoor, op vaste en mobiele installaties, het hele werkjaar door.

We bouwen onze visie, aanpak en instrumenten over ervaringsleren verder uit, vanuit het competentiedenken en gebaseerd op de C-Stick methodologie.

VRIJE TIJD EN JEUGDWERK

We delen onze competentiegerichte benadering in het algemeen en het gebruik van de C-Stick in het bijzonder via vorming en begeleiding, zowel individueel als op maat van organisaties uit het jeugd- en vrijetijdswerk.

JES stadslabo bundelt en verwerkt ervaringen over competentietrajecten in de informele en non-formele tijd op organisatieniveau. We verspreiden die expertise intern en extern en verwerken ze

in ons vormingsaanbod. Bovendien zijn we partner voor andere organisaties die met jongeren en competenties aan de slag willen gaan.

We onderzoeken voortdurend nieuwe technologische mogelijkheden voor e-learning, e-portfolio en geïntegreerde communicatiesystemen (web 3.0).

We onderzoeken in welke mate onze expertise rond competenties kan bijdragen tot een opleiding jeugdwerker, in samenwerking met het onderwijs, andere opleidingspartners en relevante steunpunten. We zien deze opleiding als professioneel perspectief voor het diverse jongerenpubliek in de stad.

ONDERWIJS, OPLEIDING EN TEWERKSTELLING

JES stadslabo organiseert in Brussel arbeidsmarktgerichte trajecten voor kortgeschoolde jongeren. Die bestaan uit screening en oriëntering, opleiding en trajectbegeleiding.

Bijzondere aandacht gaat uit naar nieuwe stedelijke beroepen zoals stadswachten en parkwachten. Met werkervaringsprojecten rond renovatie en horeca mikken we op een vlotte doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.

JES stadslabo organiseert in Gent experimentele, groepsgerichte competentietrajecten onder regie van de VDAB in het kader van de non-respons.

In Brussel en Gent organiseert JES stadslabo voortrajecten in het kader van het decreet op de centra voor leren en werken. Groepsgerichte activiteiten, gekoppeld aan een competentiekader worden gebruikt als screeningsmodel. Op basis daarvan worden leertrajecten op maat van de jongere uitgestippeld.

EXPERIMENT

Eigen aan JES stadslabo is innovatie (zie onze kernbegrippen vooraan in dit Beleidsplan light).

Ook in de toekomst zullen we met ons competentieverhaal nieuwe wegen inslaan, nieuwe eco-systemen ontdekken, ideeën vormen in nieuwe experimentele projecten.

JES stadslabo staat open voor en creëert openheid bij anderen die experimenten opzetten om de maatschappelijke positie van jongeren via een competentiegericht aanpak te verbeteren en te versterken.

De JES medewerkers in de drie Antwerpse Jongerencompetentiecentra (JCC), op zich al een experimenteel concept, ademen dat pionierswerk uit:

Onze EVC medewerkers experimenteren met competentietrajecten in de informele tijd (herkenning en ontwikkeling van verworven competenties) op een voor jongeren aantrekkelijke manier.

Onze Arbeidscompetentiebegeleiders (ACB) proberen vindplaatsgericht nieuwe technieken uit om, zeer laagdrempelig en à la tête du client, de arbeidsmarktpositie van jongeren uit de wijken Borgerhout, Kiel en Deurne Noord te verbeteren.

Expertisedeling: zeggen wat we doen

JES stadslabo is in het jeugdwerk een expertisecentrum dat goede praktijken en opgedane ervaring verzamelt, onderbouwt en vervolgens verspreidt met als einddoel te wegen op het beleid. We zijn partner en aanspreekpunt voor beleidsmakers. Zowel voor de overheid, de social profit sector, de profit sector, als voor onderzoekscentra die de maatschappelijke positie van jongeren in de stedelijke context willen versterken en er hun eigen beleid door willen laten inspireren.

Wat volgt schetst hoe we dit in de beleidsperiode 2010-2012 willen realiseren.

TRAJECTEN VOOR EXPERTISEVERSPREIDING

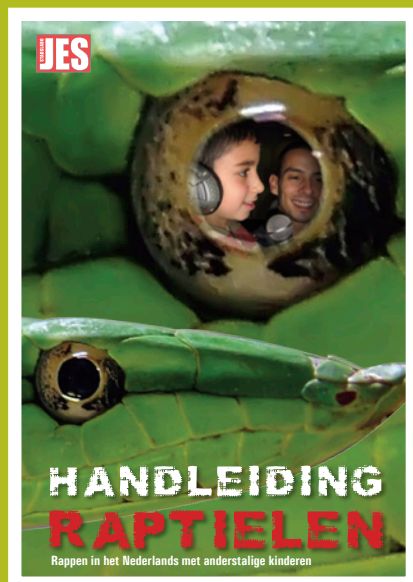
We willen dialoog in trajectvorm organiseren met partners uit het werkveld, beleidsverantwoordelijken, stadsplanners, onderzoekers, ...

Daarbij hebben we 3 objectieven:

Een getuigenis brengen van onze ervaringen (als jongerenwerkers) op het terrein om zo het stedelijk jeugdbeleid mee te sturen.

Onze praktijk versterken doordat we experts uitnodigen die in hun vakgebied nieuwe inzichten hebben ontwikkeld. Vervolgens proberen we die verworven inzichten te vertalen in nieuwe werkmethoden.

Een ontmoeting organiseren die de begrenzing tussen sectoren (onderwijs, jeugdwerk, tewerkstelling, politiek, ruimtelijke ordening, ...) doorbreekt.



INTERNATIONAAL NETWERK

We zetten verder in op studiebezoeken, uitwisseling en gezamenlijke projecten met bestaande en nieuwe partners om ons internationaal werk en netwerk te verstevigen.

We proberen nieuwe methodes uit, zoals jobsharing en shadowing om wederzijdse expertisedeling te verdiepen en ons innovatieve DNA ook internationaal waar te maken.

We ontwikkelen een databank om de internationale netwerken te structureren, zodat we de expertise en vernieuwing uit medewerkersuitwisselingen vlot kunnen delen.

MENSEN EN MIDDELEN

We voorzien interne vorming rond presentatietechnieken en mediatraining zodat overal in onze organisatie medewerkers aanwezig zijn die op een professionele manier JES stadslabo kunnen vertegenwoordigen en inspirerend kunnen vertellen wat ze/we doen en waarom ze/we dat doen. En we creëren moderne presentatie-instrumenten ter ondersteuning van onze medewerkers.

We experimenteren met nieuwe en vernieuwende communicatietechnieken die kunnen dienen voor expertiseverspreiding. Intelligente databanken, webgebaseerde platforms,...

We zorgen voor een verdere ontsluiting van ons digitaal kennisarchief, waarbij we willen komen tot een geïntegreerd systeem voor bestandsdeling met als sleutelwoorden kwaliteit, gebruiksvriendelijkheid en relevantie.



Organisatie: de inrichting van onze keuken

Personeel : leren en laten leren

JES stadslabo is een innovatieve en lerende organisatie die met nieuwe inzichten en middelen de uitdagingen van morgen omarmt.

Integrale kwaliteitszorg is reeds in de voorbije jaren geïntegreerd in de werking en wordt uiteraard verdergezet.

Nieuw is het opzetten van integrale leerzorg. Die koppelt interne en externe leernetwerken (vorming en opleiding) voor onze medewerkers aan het werken en de ervaringen op de werkvloer.

Samenvattend gaan we een aantal strategische uitdagingen aan die JES stadslabo als innovatieve en lerende organisatie moeten versterken en de kwaliteitszorg en leerzorg verankeren. We concretiseren dat in volgende doelstellingen:

We werken aan een glashelder medewerkersprofiel dat als leidraad wordt gebruikt voor het recruteringsbeleid van JES stadslabo.

We zetten ons onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers voort en actualiseren waar nodig introductiedagen, introductiegesprekken en introductiemateriaal.

JES stadslabo stimuleert als participatieve organisatie expliciet het creatief en innovatief ondernemen als antwoord op uitdagingen en problemen. De directie laat zich open en bewust voeden en inspireren door die antwoorden.

De invoering van een digitaal competentiesysteem moet zorgen voor een kwaliteitsvol loopbaanbeleid met aandacht voor de groei en de persoonlijke ontwikkeling van elke medewerker.

We ontwikkelen een kansenbeleid voor de individuele medewerker waarbij innovatieve leertrajecten en doorstroming in de organisatie voorop staan.

We voorzien een vormings- en opleidingsaanbod dat de aanwezige competenties in de organisatie uitbreidt en versterkt.

Op langere termijn scheppen we het strategische en financiële kader waarbinnen de verschillende teams zelf verantwoordelijkheid krijgen voor hun leertrajecten.

JES stadslabo gebruikt en versterkt haar intranet met interactieve toepassingen om interne communicatie te verbeteren.

We beschikken ook voor deze beleidsperiode over een preventieplan voor veiligheid, hygiëne en welzijn op de werkvloer.

Zakelijk : centrale knowhow, lokale autonomie

Om alle doelstellingen in dit plan te realiseren en nieuwe uitdagingen aan te kunnen gaan, is een doordacht, transparant en haalbaar zakelijk beleid nodig. Dat plan ligt er en wordt gekenmerkt door volgende speerpunten:

Het organigram als organisatie-instrument hanteren en indien nodig aanpassen
Invoering van efficiëntere processen voor boekhouding en facturatie
Naar een grotere autonomie van de deelwerkingen op financieel gebied
Uitbouw van een volwaardig directiesecretariaat
Uittekenen van organisatieprocessen in een EFQM model
Onderhoud en verbetering van de ICT-infrastructuur in alle vestigingen

Communicatie : de zichtbare buitenkant

Onze organisatie stoelt haar externe communicatie op een tweesporenbeleid: één op het niveau van het merk JES stadslabo, en één op het niveau van de deelwerkingen en projecten.
Een communicatieteam bewaakt en realiseert dit beleid. Niet vanuit een ivoren toren dictaat!
Wel door het aanbieden van kader, structuur, procedure en ondersteuning voor medewerkers, zodat die zelf op een professionele manier actor kunnen zijn in het externe communicatiebeleid.
Volgende doelen stellen we in deze beleidsperiode voorop:



Het versterken en uitdragen van het merk JES stadslabo via een onderbouwde, moderne en multimediale communicatiemix.

De verdere uitbouw van onze interne en externe website als digitale uithangborden.

De ontwikkeling van kwaliteitsvolle, integrale communicatieplannen op het niveau van de deelwerkingen, in overleg met de specialisten op het veld: onze medewerkers.

Omgeving: waar je ons proeven kunt

Aanwezigheid : in het spoor van stedelijk Vlaanderen

Om te bepalen waar en hoe we als organisatie aanwezig zijn, hanteren we volgende criteria:

Maatschappelijke positie van de jongere

Complementariteit met andere organisaties

Authenticiteit en loyaliteit van partners

Strategische noodzaak en positionering voor JES stadslabo

Met die criteria in het vizier, zetten we in deze beleidsperiode de zeilen bij waar nodig om onze aanwezigheid in Antwerpen, Brussel en Gent te verbeteren en te versterken.

Bovendien onderzoeken we welke nieuwe stedelijke contexten in Vlaanderen vragen om onze unieke aanpak.

Netwerken : over alle sectoren heen

Zoals eerder in dit plan vermeld, investeert JES stadslabo bewust en divers in de uitbouw van (lerende) netwerken om de maatschappelijke positie van jongeren te versterken.

Door die aanpak, over alle sectoren heen, willen we onszelf en onze omgeving behoeden voor hokjesdenken en stellen we synergie voorop als efficiënte strategie voor het werven van meer, betere en nieuwe expertise.

Internationaal: over de grenzen heen

JES stadslabo zet haar internationale projectmatige en structurele werking verder.

Zo willen we ervaringsuitwisseling met jongeren, expertisedeling met medewerkers en beleidsmatig stedelijk werk op Europees niveau in onze organisatie verankeren.



JES vzw schrijft een driejarenplan voor haar erkenning en subsidiering als landelijke jeugdvereniging maar kiest er doelbewust voor om al haar deelwerkingen hierin op te nemen

V.U. Patrick Manghelinckx - Kolenmarkt 66 te 1000 Brussel

Met steun van de
Vlaamse overheid

