



Sessie 2: Werk - Rising You & JES

Interessante quote(s) uit de sessie

- Echt een persoon leren kennen en daarmee samenleven is voor een nieuwkomer iets anders dan een week een cursus volgen.
- Focus op competenties is iets wat er voor zorgt dat je op lange termijn aan een job geraakt, maar niet per se morgen aan de slag bent.
- Hoe kan je informeel netwerk je helpen met vragen rond werk?
- Ik spreek over gasten niet over cases.
- Nieuwkomer is veel meer dan slachtoffer van bv een oorlog.
- Rising You: is niet alleen werk op hoogte maar het is ook werken in de diepte want we verkennen ook gasten hun nieuwe identiteit met daarbij horende talenten.
- We zijn het satéstokje: we zijn de stok die het aanbod van andere actoren proberen te verzamelen voor onze gasten.
- Welke boodschap wil je de wereld insturen: we willen gasten echt met professioneel materiaal zich laten tonen. Want een werkgever neemt geen sukkelaars aan.

Wat heeft jou verrast? Wat onthoud je?

- Een opdracht zoals werkkraft die in een uur gedaan kan worden, wordt bij nieuwkomers in Curant in een week gedaan.
- Bij opleidingen bij Rising You speelt vooral het behalen van een VCA attest een rol.
- Jongeren bewust leren omgaan met vrouwelijk gezag.

Waar kwamen veel vragen/reacties over?

1. Curant:

- Hoe lang zijn nieuwkomers al in België en hoe staat dit in relatie tot het taalniveau: is het niet moeilijk om op te vragen als kwaliteiten en motievenreflectie mogelijk is
- Lengte van project.
- Hoe lang waren ze al aan het samenwonen? Op welke plekken woonden ze?

2. Rising You:

- Waar opleiding?
- Op basis van wat wordt geselecteerd voor de verschillende opleidingen?
- Hoe voorkomen van uitval tijdens het formelere opleidingstraject?

Welke tips & tricks in het werken met jonge nieuwkomers blijven je bij?

- Case –management: met verschillende partners die vanuit verschillende invalshoek alles bekijken.
- Jongeren eigenaar laten zijn van eigen traject zorgt voor succes.
- Constant afwisselen van actie en reflectie
- Voor deze doelgroep is een sollicitatiegesprek een pain in the ass. We trachten dit te omzeilen.
- Focussen op talenten en daarop focussen.
- Taalarm en taalrijk samen zetten zorgt voor een goede uitwisseling.
- Naar werk toeleiden werkt beter als de schaal van de werkgever groot is.
- Verduurzamen van jobs. Is vaak ook begeleiding op achtergrond. Zoals administratieve ingrepen, huisvesting.